

Ersättningsrapport 2023 för Bergman & Beving AB (publ)

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Bergman & Beving AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2022/2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen samt *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* utfärdade av Aktiemarknadens Självregleringskommitté.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 i årsredovisningen för 2022/2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022/2023 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2022/2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i årsredovisningen för 2022/2023.

Utveckling under 2022/2023

Bolagets övergripande resultat framgår av förvaltningsberättelsen i årsredovisningen 2022/2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Riktlinjerna finns i årsredovisningen för 2022/2023. Bolaget har under 2022/2023 i allt väsentligt följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman och inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.bergmanbeving.com.

Aktierelaterat incitamentsprogram

Bergman & Beving har vid utgången av år 2022/2023 fyra utestående köptionsprogram för koncernledningen och andra ledningspersoner i koncernen. Aktuellt antal utestående optioner och andra väsentliga villkor kommuniceras i årsredovisningen not 5 samt i varje kvartalsrapport från bolaget.

Incitamentsprogrammen innebär att deltagarna ges möjlighet att till marknadspris förvärva köptioner av Bergman & Beving återköpta B-aktier. För köptioner på B-aktier har de anställda erlagt en marknadsmässig optionspremie. Programmet innehåller en subvention som innebär att den anställde erhåller motsvarande belopp som inbetald optionspremie i form av kontant ersättning, det vill säga lön. Betalning av subventionen sker två år efter optionsköpet under förutsättning att optionsinnehavaren vid denna tidpunkt fortfarande är anställd i koncernen och inte sagt upp sig eller blivit uppsagd samt äger köptioner. Denna subvention med tillhörande sociala avgifter periodiseras som personalkostnad över intjänandeperioden. Bergman & Beving har ingen skyldighet att köpa tillbaka optionerna då en anställd avslutar sin anställning. Innehavaren kan lösa optionerna oavsett fortsatt anställning i koncernen.

Förändring av ersättning och företagets resultat

All rapportering kring ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare finns i not 5 i årsredovisningen för 2022/2023.

Stockholm i juli 2023

Styrelsen i Bergman & Beving AB (publ)