

## Ersättningsrapport 2022 för Bergman & Beving AB (publ)

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Bergman & Beving AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2021/2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen samt *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 i årsredovisningen för 2021/2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021/2022 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2021/2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i årsredovisningen för 2021/2022.

### Utveckling under 2021/2022

Bolagets övergripande resultat framgår av förvaltningsberättelsen i årsredovisningen 2021/2022.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Riktlinjerna finns i årsredovisningen för 2021/2022. Bolaget har under 2021/2022 i allt väsentligt följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman och inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.bergmanbeving.com](http://www.bergmanbeving.com).

### Aktierelaterat incitamentsprogram

Bergman & Beving har vid utgången av år 2021/2022 fyra utestående köptionsprogram för koncernledningen och andra ledningspersoner i koncernen. Aktuellt antal utestående optioner och andra väsentliga villkor kommuniceras i årsredovisningen not 5 samt i varje kvartalsrapport från bolaget.

Incitamentsprogrammen innebär att deltagarna ges möjlighet att till marknadspris förvärva köptioner av Bergman & Beving återköpta B-aktier. För köptioner på B-aktier har de anställda erlagt en marknadsmässig optionspremie. Programmet innehåller en subvention som innebär att den anställde erhåller motsvarande belopp som inbetald optionspremie i form av kontant ersättning, det vill säga lön. Betalning av subventionen sker två år efter optionsköpet under förutsättning att optionsinnehavaren vid denna tidpunkt fortfarande är anställd i koncernen och inte sagt upp sig eller blivit uppsagd samt äger köptioner. Denna subvention med tillhörande sociala avgifter periodiseras som personalkostnad över intjänandeperioden. Bergman & Beving har ingen skyldighet att köpa tillbaka optionerna då en anställd avslutar sin anställning. Innehavaren kan lösa optionerna oavsett fortsatt anställning i koncernen.

Under räkenskapsåret 2021/2022 har 16 000 optioner lösts in mot aktier och 256 000 optioner har återköpts mot erbjudande.

### **Förändring av ersättning och företagets resultat**

All rapportering kring ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare finns i not 5 i årsredovisningen för 2021/2022.

Stockholm i juli 2022

Styrelsen i Bergman & Beving AB (publ)